

高 Takashimaya

株式会社 高島屋

高島屋グループダイバーシティ推進方針には、性的指向・性自認に関わらず、個性と価値観を受容し、差別・ハラスメントのない環境づくりを宣言しています。



『LGBTはたらく相談窓口』

LGBTなど性的マイノリティの方々が、働く環境面での困りごとや悩みごとについて相談できる窓口です

- * 高島屋グループ全従業員可
- * ローズスタッフも可
- * LGBT当事者以外の方も可

匿名OK
秘密厳守
相談無料

ALLY活動・職場風土醸成

東京・大阪で開催したレインボーイベント & パレードへの参加に加え、6月を「プライド月間」として、社員食堂での「レインボー特別メニュー」の提供、「タカシマヤオリジナルAllyシール」の配布など、社内外におけるAllyの輪を広げる活動を推進しています。

各種制度の整備

グループ全従業員が利用できる相談窓口を社内外に設置しています。

「同性パートナーへの福利厚生制度の適用」、「性的指向や性自認を理由にした差別・ハラスメント禁止を就業規則に明記」、「性別適合手術やホルモン治療に使用できる有給休暇制度」等各種制度を整備しています。



教育啓発

役員経営層対象の講演会・全管理監督者対象のeラーニングの実施や、動画配信、朝礼、「ユニバーサルマナーハンドブック」等を通じた全従業員への知識習得ツールを提供し、社内のLGBTQへの理解促進を図っています。

百貨店店頭的女性制服を廃止、性別にかかわらず、一人ひとりがお客様に好感をもていただける身だしなみを整えています。

社外活動・外部評価

同性婚の法制化への企業の賛同を示す「Business for Marriage Equality」および企業経営者アライネットワーク「Pride1000」に賛同しています。

上記の様々な取り組みの結果、当社は「PRIDE指標2024」において、最高位の「ゴールド」に認定されました。